Leżajsk-Nowa Sarzyna-Grodzisko Dolne-Kuryłówka-Tryńcza-Adamówka-Sieniawa

Biuletyn Informacyjny Projektu
„Aktywizacja środowisk lokalnych w Dolinie Dolnego Sanu”

nr 5 luty 2006

Pierwszy Schemat za nami

To nie zakończenie Leadera, to dopiero początek. Mamy Lokalną Grupę Działania i Zintegrowaną Strategię Rozwoju Obszarów Wiejskich. To punkt wyjścia do pełnego wdrażania Leadera i właściwego rozwoju wsi – powiedział Przemysław Pietrzyk, prezes nowo powstałej Lokalnej Grupy Działania, podczas konferencji zamykającej projekt „Aktywizacja środowisk lokalnych Doliny Dolnego Sanu”.

Konferencja odbyła się 21 lutego w Leżajsku. Uroczystego jej otwarcia dokonał Władysław Kozikowski, starosta powiatu leżajskiego. Była ona podsumowaniem ponad sześciomiesięcznej pracy nad wdrażaniem Pilotażowego Programu Leader+ w gminach powiatu leżajskiego oraz trzech gminach powiatu przeworskiego – w Sieniawie, Tryńczy i Adamówce. Wzięło w niej udział około 200 przedstawicieli samorządów lokalnych, organizacji pozarządowych oraz przedsiębiorstw. Zapoznali się oni z przebiegiem projektu oraz osiągniętymi rezultatami. Budowanie Lokalnej Grupy Działania oraz jej ostateczny skład przedstawili prezes Przemysław Pietrzyk oraz Krzysztof Bartuś, wiceprezes LGD.

- Dobór osób, lokalnych liderów, to nie tylko kwestia spełnienia wymogów programowych, ale także problem przyszłego, możliwie najbardziej skutecznego działania LGD. Kierowaliśmy się zasadą autentycznej woli pracy na rzecz środowiska lokalnego – stwierdził K. Bartuś.

- LGD jest tak skonstruowana, aby odzwierciedlała jak najszerszą reprezentację środowisk lokalnych z poszczególnych gmin. W pełni zostało to uwzględnione w składzie zarządu, gdzie każda gmina ma swojego przedstawiciela – dodaje Pietrzyk.

Uczestnicy konferencji zapoznali się także z podstawowymi założeniami Zintegrowanej Strategii Rozwoju Obszarów Wiejskich. Tematy wiodące strategii oraz jej priorytetowe działania przedstawiła Agnieszka Pieniążek, dyrektor biura Stowarzyszenia „Pro Carpathia”. Z kolei Jarosław Reczek, ekspert ds. finansów publicznych omówił montaż finansowy, jego zasady i możliwości. Kieljan prelegentka Anna Frańczak z Ośrodka Promocji Przedsiębiorczości z Sandomierza zaprezentowała stan prac nad dalszym programowaniem Leadera w Polsce. Sporo uwagi poświęciła przy tym możliwościom finansowania dalszej działalności Lokalnych Grup Działania, w tym także pozyskiwaniu środków finansowych przez te, które nie otrzymają dofinansowania w ramach Schematu II.

Przemysław Pietrzyk zapowiedział, że Lokalna Grupa Działania podejmie w najbliższym czasie kolejne działania związane z promocją obszaru objętego realizacją projektu oraz aktywnym uczestniczeniem w jego rozwoju. Planowane jest m. in. zorganizowanie konferencji dla LGD z terenu Podkarpacia, podsumowującej wdrażanie programu Leader+ w Schemacie I. Prezes LGD podjął już w tej sprawie wstępne rozmowy z Departamentem Rozwoju Obszarów Wiejskich Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

Dorota Zielińska

Władysław Kozikowski, Starosta Leżajski

Sektorowy Program Operacyjny „Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich”

Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi ul. Wspólna 30, Warszawa 00-930

Fundacja Programów Pomocy dla Rolnictwa

Starostwo Powiatowe w Leżajsku

Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju i Promocji Podkarpacia “Pro Carpathia”

Projekt „Aktywizacja środowisk lokalnych w Dolinie Dolnego Sanu” realizowany w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Sektorowy Program Operacyjny „Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich 2004-2006”, działanie 2.7 „Pilotażowy Program Leader+” Schemat I.

Nasze LGD: Stowarzyszenie „Kraina Sanu”

Przemysław Pietrzyk, Prezes Zarządu
Studia filozoficzne w Katolickim Uniwersytecie Lubelskim, specjalność etyka.
Od 2003 roku stały ekspert i trener Fundacji Kultury Europejskiej w zakresie organizacji promocji i zarządzania marketingowego. Szkoleniowiec Stowarzyszenia na Rzecz Rozwoju i Promocji Podkarpacia „Pro Carpathia”. Organizator warsztatów i konferencji dla środowisk lokalnych, m.in. w zakresie pozyskiwania funduszy unijnych i budowania społeczeństwa obywatelskiego. Autor i koordynator projektów realizowanych przez organizacje pozarządowe: „Powiat Obywatelski”, „Aktywizacja środowisk lokalnych w Dolinie Dolnego Sanu”. Współpracował z Fundacją Młoda Demokracja jako koordynator działań programowych w powiecie leżajskim w ramach projektu „Centrum Informacji o Programach Unii Europejskiej” oraz ekspert ds. promocji w projekcie „Atlas Polska w Europie”. Z zamiłowania dziennikarz. Autor publikacji związanych m. in. z rozwojem obszarów wiejskich.

Krzysztof Bartuś, Wiceprezes Zarządu
Gmina Tryńcza
Studia w Politechnice Rzeszowskiej, kierunek: organizacja i zarządzanie w przemyśle, studia podyplomowe w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie w zakresie integracji europejskiej.
Od 2004 roku pracuje na stanowisku ds. promocji i pozyskiwania środków finansowych w Urzędzie Gminy Tryńcza. Jako autor wniosków o dofinansowanie skutecznie pozyskuje pieniądze m.in. na przebudowę i modernizację szkoły podstawowej, domu kultury, boiska sportowego, organizację imprez kulturalnych, udostępnianie technologii informacyjnych w środowisku lokalnym. Organizator i współorganizator wielu spotkań i szkoleń dla mieszkańców Gminy Tryńcza na tematy związane z rozwojem obszarów wiejskich, m.in. w zakresie funduszy unijnych, możliwości rozwoju agroturystyki. Współredaktor gminnego biuletynu „Między Sanem a Wisłokiem”.

Monika Misiak, Członek Zarządu
Miasto i Gmina Sieniawa
Studia ekonomiczne w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie, ukończone szkolenie z zakresu bankowego doradztwa unijnego.
Od 1987 pracownik Banku Spółdzielczego, od 1999 wiceprezes Zarządu BS w Rzeszowie i dyrektor Oddziału w Sieniawie.
Jaki wiceprezes Zarządu BS wspiera współpracę Banku z lokalną społecznością, m. in. w zakresie sponsorowania szkół, wydarzeń kulturalnych. Planuje dalszy uściślenie współpracy na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.

Teresa Wielgos, Członek Zarządu
Gmina Tryńcza
Studia ekonomiczne w Akademii Rolniczej w Krakowie Filia w Rzeszowie, specjalność ekonomika produkcji rolniczej
Od 2004r pracuje w samorządzie na stanowisku dyrektora Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkola Gminy Tryńcza. We współpracy z Gminnym Ośrodkiem Kultury w Tryńczy organizuje imprezy kulturalne, m. in. „Dni Gminy Tryńcza”, „Letnie Spotkanie z Muzyką”, „Z kulturą pod strzechy”. Pracuje w zespole redakcyjnym gminnego biuletynu informacyjnego „Między Sanem a Wisłokiem”. Autorka wniosków w zakresie remontów i wyposażenia szkół ze środków MEN.
Jest członkiem założycielem Stowarzyszenia Przyjaciół Gminy Tryńcza oraz od 10 lat członkiem Stowarzyszenia Katolików Świeckich –Akcja Katolicka i jednocześnie sekretarzem w Parafialnym Oddziale.

Edward Jarmuziewicz, Gmina Adamówka, Członek Zarządu
Gmina Adamówka otrzymała znaczne środki finansowe z funduszy unijnych. Władze gminy doceniają wagę aktywności mieszkańców w funkcjonowaniuprogramó w Unii Europejskiej. Mamy nadzieję, że udział w programie LEADER+ w projekcie „Aktywizacja środowisk lokalnych Doliny Dolnego Sanu” zachęci mieszkańców naszej gminy do indywidualnego zdobywania środków unijnych na zakładanie lub rozwój działalności gospodarczej. Bowiem każdy przejaw takiej inicjatywy przyczyni się do wszechstronnego rozwoju naszej gminy.

Czesława Zawadzka, Członek Zarządu
Gmina Leżajsk
Studia pedagogiczne w Wyższej Szkole Pedagogicznej w Rzeszowie.
Od 8 lat właścicielka gospodarstwa agroturystycznego. Laureatka wielu nagród, m. in.: I miejsce w Lidze Gospodarstw Agroturystycznych województwa podkarpackiego, I miejsce w Wędrówkach Podkarpackich w kategorii wygodna kwatera, I miejsce w Ogólnopolskim Turnieju Nalewek. Otrzymałą Złotą Odznakę Ministra Kultury za opiekę nad zabytkami. Twórca prywatnego miniskansenu – Muzeum Wsi. Współautorka i realizatorka projektów realizowanych w powiecie leżajskim, m.in.: „Śladem ginących zawodów”, „Kobieta aktywna”. Współzałożycielka i członek Zarządu Stowarzyszenia „Kobiety Razem”.

Kazimierz Błoński, Członek Zarządu
Gmina Kuryłówka
Wykształcenie pedagogiczne, kierunek: wychowanie techniczne w Wyższej Szkole Pedagogicznej w Rzeszowie.
Od 1982 roku pracuje jako nauczyciel, obecnie w Zespole Szkół Technicznych w Leżajsku.
Aktywnie współpracuje z młodzieżą, jest organizatorem turnieju motoryzacyjnego, olimpiady wiedzy o przepisach BHP w rolnictwie, Spółdzielni Uczniowskiej. Współtwórca projektu w zakresie doposażenia ZST ze środków UE.
Działacz społeczny – członek Komitetu Budowy Gazociągu Wsi Kuryłówka, członek Rady Sołeckiej, członek Stowarzyszenia na Rzecz Rozwoju Gminy Kuryłówka, współautor projektu zagospodarowania centrum wsi Kuryłówka.

Katarzyna Mach-Wawrzaszek, Członek Zarządu
Gmina Grodzisko Dolne
Studia polonistyczne - Wyższa Szkoła Pedagogiczna w Częstochowie, studia podyplomowe: zarządzanie w kulturze - Uniwersytet Jagielloński.
Od 1999 roku dyrektor Ośrodka Kultury w Grodzisku Dolnym. Prowadzi działalność kulturalną na terenie gminy, m.in. sprawuje opiekę nad amatorskim ruchem artystycznym, organizuje zajęcia pozalekcyjne dla dzieci i młodzieży a także wiele imprez kulturalnych, integracyjnych, sportowych i sportowo – rekreacyjnych.

Za chwilę krok następny

Dobiegł końca Schemat I Pilotażowego Programu Leader+. Powołanie Lokalnej Grupy Działania, opracowanie Zintegrowanej Strategii Rozwoju Obszarów Wiejskich, promocja obszaru objętego projektem i zaktywizowanie mieszkańców do czynnego udziału w pracach oraz do realizacji zadań w przyszłości – to najważniejsze rezultaty projektu „Aktywizacja środowisk lokalnych w Dolinie Dolnego Sanu".

Do Lokalnej Grupy Działania, która przyjęła formę stowarzyszenia, weszli przedstawiciele różnych środowisk z wszystkich gmin biorących udział w projekcie. Zgodnie z wymogami programowymi są to osoby delegowane przez gminy, organizacje pozarządowe i przedsiębiorców.
– W konstrukcji zarządu kierowaliśmy się proporcjonalnym udziałem liderów z każdej gminy. To rozwiązanie było konsultowane podczas konsultacji z przyszłymi członkami LGD. Jednocześnie postanowiliśmy nie mnożyć niepotrzebnie funkcji, aby uniknąć często spotykanego przerostu formy nad treścią – mówi Monika Misiak, reprezentująca w Zarządzie gminę Sieniawa. Zarząd jest dziewięcioosobowy, ale tylko trzy funkcje zaplanowano w jego strukturze: prezesa, wiceprezesa i sekretarza. – Te trzy osoby mają stanowić swego rodzaju motor napędowy. Nie sposób wyobrazić sobie, żeby tak liczny Zarząd mógł się spotykać na tyle często, na ile jest to niezbędne dla sprawnego funkcjonowania LGD. A przecież to będzie niełatwa praca. Dlatego postanowiliśmy wyłonić z Zarządu trzy główne osoby, które będą na bieżąco zajmowały się pracą LGD – wyjaśnia Krzysztof Bartuś, wiceprezes LGD.
Pracy rzeczywiście nie zabraknie. Już w najbliższym czasie składany będzie wniosek o dofinansowanie w ramach Schematu II Programu Leader. Z informacji otrzymanych z Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi wynika, że wnioski będzie można składać od marca do maja br. Do tego czasu liderzy będą jeszcze uściślać współpracę z samorządami lokalnymi oraz sektorem prywatno-społecznym. Przeprowadzą również kolejny cykl konsultacji i ewentualnie wprowadzą do strategii niezbędne modyfikacje.
– ZSROW, to podstawowy dokument we wniosku do Schematu II. Strategia jest już opracowana, ale jej uzupełnianie zgodnie z potrzebami wynikającymi z uwarunkowań obszaru jest zawsze wskazane. Tym bardziej, że lokalni liderzy są już obecnie przygotowani do jej opracowywania – mówi Przemysław Pietrzyk, prezes Lokalnej Grupy Działania.
Już na początkowym etapie realizacji projektu przyszli liderzy LGD brali udział w konstruowaniu strategii. Najpierw na etapie diagnozowania problemów i potrzeb, później w budowaniu analizy SWOT i projektowaniu jednostkowych rozwiązań. Wcześniej zostali przeszkoleni w zakresie metodologii opracowywania ZSROW, co dostarczało im wiedzy i umiejętności potrzebnych do oceny projektu strategii przygotowanego przez ekspertów. Liderzy LGD byli jego głównymi konsultantami.

Dorota Zielińska

Krótko o strategii...

Strategia Rozwoju Obszarów Wiejskich opracowana została w oparciu o przeprowadzoną diagnozę obszaru działania LGD. Diagnoza ta uwzględnia uwarunkowania geograficzne, przyrodnicze, kulturowe i historyczne obszaru. Jak również potencjał demograficzny i gospodarczy obszaru 7 gmin, objętych działaniem LGD.
Za spójnością obszaru ZSROW przemawiają następujące czynniki:
- jedność geograficzna obszaru, a w konsekwencji wynikające z niej wspólne uwarunkowania rozwoju i możliwość planowania wspólnych kierunków,
- wysokie walory geograficzno-przyrodnicze z możliwością różnorodnego wykorzystania, w tym gospodarczego, zwłaszcza w kierunku działalności nienaruszającej równowagi ekostytemów (turystyka, agroturystyka),
- możliwe do wspólnego wykorzystania dla celów społecznych i gospodarczych złoża naturalne,
- aspekty historyczne, stanowiące wspólne punkty odniesienia dla społeczności lokalnej.

Analiza możliwości rozwojowych, obszaru działania Lokalnej Grupy Działania oparta została o identyfikację czynników dla czterech tematów wiodących tj.
Innowacje – zastosowanie nowych informacji know – how i nowych technologii;
Jakość życia na obszarach wiejskich;
Wartość lokalnych produktów;
Zasoby naturalne i kulturowe, w tym potencjał obszarów należących do sieci Natura 2000.
Czynniki rozwojowe rozpatrywane były pod kątem podmiotu strategii – obszaru działania LGD oraz otoczenia zewnętrznego podmiotu strategii. Podczas konsultacji i dyskusji społecznych, które miały miejsce w poszczególnych gminach obszaru LGD, opracowane zostały diagnozy obszarów - mapy problemów, charakterystyczne dla tych gmin. W oparciu o tak zebrany materiał, przeprowadzona została analiza SWOT.
Mocne strony w analizie SWOT to:
Nieskażone środowisko;
Walory krajobrazowe;
Zasoby naturalne;
Obiekty zabytkowe;
Pielęgnowane tradycje i obyczaje;
Produkty lokalne;
Dobrze rozwinięta sieć szkół podstawowych i gimnazjalnych
Słabe strony to:
- Niezagospodarowane tereny nabrzeżne Sanu;
- Niewystarczająca i przestarzała baza turystyczna;
- Stan techniczny obiektów zabytkowych i obiektów kultury;
- Niedostateczny stan infrastruktury drogowej (w tym niski poziom bezpieczeństwa – brak chodników; itp.);
- Niedostatecznie rozwinięta infrastruktura sanitarna;
- Brak dostatecznej liczby przedszkoli;
- Brak kompleksowej ofert turystycznej;
- Brak wspólnej promocji;
- Wysoki poziom bezrobocia;
- Niska aktywność gospodarcza mieszkańców

Szanse to:
- Istnienie potencjalnych terenów pod inwestycje, min. w ramach Parku Przemysłowego „Stare Miasto";
- Mechanizmy finansowe, zachęcające do dywersyfikacji działalności gospodarczej;
- Rosnące zapotrzebowanie na usługi turystyczne i agroturystyczne;
- Wysoka jakość dziedzictwa przyrodniczego i kulturowego, potwierdzona istnieniem min. obszarów chronionego krajobrazu;
- Bliskość ośrodka akademicko – przemysłowego (Rzeszów);
- Przynależność do Euroregionu Karpackiego;
- Bliskość rynków wschodnich.

Zagrożenia:
- Peryferyjność położenia;
- Niekorzystne trendy demograficzne;
- Wysoki wskaźnik migracji;
- Postępująca degradacja środowiska naturalnego;
- Konkurencyjność innych obszarów województwa (min. w zakresie turystyki);
Małe zainteresowanie inwestorów zewnętrznych lokowaniem działalności na terenie obszaru LGD
W oparciu o tak przeprowadzoną analizę wyłoniony został temat wiodący ZSROW:
Wykorzystanie zasobów naturalnych i kulturowych, w tym potencjału obszarów należących do sieci Natura 2000.
Tematy wspierające to:
- Poprawa życia na obszarach wiejskich;
- Podnoszenie wartości lokalnych produktów, zwłaszcza poprzez ułatwienie małym jednostkom produkcyjnym dostępu do rynków dzięki wspólnym działaniom.

CELE Strategiczne:
Rozwój turystyki i rekreacji w oparciu o uwarunkowania przyrodnicze i dziedzictwo kulturowe
1. Rozwój ekoturystyki:
- Zagospodarowanie terenów nadbrzeżnych rzeki San;
- Tworzenie i utrzymanie sieci szlaków pieszych, rowerowych, konnych (w tym oznakowanie szlaków, promocja, zagospodarowanie, obsługa);
- Tworzenie oryginalnych produktów turystycznych.
- Organizowanie szkoleń z zakresu agroturystyki.
2. Rozwój turystyki kwalifikowanej:
- Rozwój turystyki konnej;
- Modernizacja, budowa i rozbudowa infrastruktury rekreacyjno – turystycznej;
- Wykorzystanie naturalnych warunków do rozwoju zimowej turystyki i rekreacji (np. narciarstwo biegowe);
- Rozwój aktywnych form rekreacji (rajdy rowerowe, piesze, biegi orientacyjne i inne);
- Tworzenie bazy noclegowej i gastronomicznej;
3. Zachowanie dziedzictwa kulturowego:
- Tworzenie i utrzymanie skansenów wsi polskiej, izb tradycji;
- Rewitalizacja parków i pomników przyrody;
- Zabezpieczenie obiektów dziedzictwa kulturowego na wypadek zagrożeń (pożary, włamania);
- Wzmacnianie tradycji kulturowych (np. poprzez wspieranie działalności zespołów śpiewaczych, KGW, OSP i inne);
- Działania edukacyjne adresowane do młodzieży, mające na celu budowanie świadomości wartości kultury lokalnej;
- Restauracja i rewitalizacja obiektów dziedzictwa kulturowego;
- Organizowanie pokazów potraw regionalnych w poszukiwaniu produktu regionalnego.
Strategia zawiera równie sposób jej finansowania oraz odniesienia do NPR.
Aby ZSROW zaczęła obowiązywać, musi zostać przyjęta przez LGD.

Jaka przyszłość?

Jaka przyszłość? Na pytania liderów LDG odpowiada Departament Rozwoju Obszarów Wiejskich Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

W starych krajach członkowskich Unii Europejskiej program Leader został dobrze przyjęty i sprawdził się. Jak się ocenia Leader+ w Polsce?
Program Leader+ w Polsce na lata 2004-2006 ma charakter pilotażowy i obecnie trwa jego realizacja. Trudno jest jednoznacznie mówić o efektach realizacji Programu, gdy nie został on jeszcze ukończony. Obecnie w ramach Schematu I PPL+ realizowanych jest 174 projektów, z czego prawie połowa uczestników przygotowuje się stopniowo do zakończenia jego realizacji. Wynikiem Schematu I ma być przede wszystkim powstanie Lokalnych Grup Działania i przygotowanie Zintegrowanych Strategii Rozwoju Obszarów Wiejskich dla obszaru objętego LGD, co będzie warunkiem ubiegania się o środki w schemacie II. Odnotowujemy stale zwiększające się zainteresowanie programem Leader.

W jaki sposób Leader będzie kontynuowany w Polsce?
W ramach przyszłego okresu programowania 2007-2013 podejście Leader zostanie przekształcone z działania pilotażowego (nowe kraje członkowskie), lub programu w ramach inicjatywy Leader (stare kraje członkowskie), w jedną z osi Programu Operacyjnego Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-20, zwaną osią Leader. Planuje się, że poprzez podejście Leader będą wdrażane cele osi III – poprawa jakości życia i dywersyfikacja ekonomiczna obszarów wiejskich. Rola podejścia Leader w nadchodzących latach 2007--2013 będzie wzrastać zarówno na poziomie UE jak i w naszym kraju.

Lokalne Grupy Działania w innych krajach UE osiągają nieraz wysokie budżety na realizację swoich strategii. Czy takie perspektywy są możliwe również dla powstających LGD w Polsce?
W „starych" krajach członkowskich UE ilość środków jakie były pozyskiwane przez LGD jest bardzo różna, w zależności od kraju jak i od samej Grupy. Często w tym samym kraju różne LGD miały bardzo zróżnicowane budżety. Wielkość uzyskiwanych przez LGD środków finansowych jest ściśle powiązana z celami jakie LGD określi w swojej strategii, zależy również od aktywnością samej Grupy w zdobywaniu takich środków, jej doświadczenia w zarządzaniu tymi środkami a także efektywności ich wydatkowania.
Należy tutaj wziąć pod uwagę to, że w „starych" krajach członkowskich UE, LGD uzyskują również środki z innych źródeł, nie tylko z Europejskiego Funduszu Orientacji i Gwarancji w Rolnictwie, który jest jedynym źródłem finansowania programu zatwierdzanego przez Komisję Europejską w ramach inicjatywy Leader. Tak więc aktywne LGD nie ograniczają się tylko do funduszu rolnego i korzystają z innych źródeł finansowania projektów, których nie finansuje fundusz rolny, w tym z pozostałych funduszy strukturalnych. Stąd często, znacząca część budżetu LGD pochodzi z innych, niż tylko związane z rolnictwem lub rozwojem obszarów wiejskich, funduszy.
Zakłada się, że LGD w Polsce, tak jak to będzie miało miejsce już w tej edycji programu SPO, w Schemacie II, będą także mogły ubiegać się o finansowanie swoich projektów z innych źródeł, w tym z funduszy strukturalnych. W tym miejscu należy jednak podkreślić, że nie może to dotyczyć projektów, które w 100% finansowane są w ramach SPO.

Wkrótce rozpocznie się nabór wniosków w ramach Schematu II Pilotażowego Programu Leader+. Jednak nie wszystkie LGD otrzymają dofinansowanie. Jakie będą miały możliwości realizacji strategii?
Program Leader jest w latach 2004--2006 programem pilotażowym i środki, jakie mogą być wydatkowane na to działanie są ograniczone. Maksymalny poziom pomocy finansowej, o jaki może wnioskować LGD w ramach Schematu II to 750 000 PLN. Planowano, że z tej pomocy będzie mogło skorzystać minimum 80 LGD, zakładając, że wszystkie wnioski w Schemacie II będą dotyczyć maksymalnego wsparcia. W Schemacie I bierze obecnie udział około 174 beneficjentów. Warunkiem niezbędnym przystąpienia do Schematu II jest utworzenie LGD i przygotowanie przez nią Zintegrowanej Strategii Rozwoju Obszarów Wiejskich (ZSROW). Wnioskodawcy, korzystający ze wsparcia w ramach Schematu I, nie muszą ograniczać się do obszaru, który wskazany był we wniosku. Wskazane jest wręcz aby rozszerzać zasięg działania LGD, dołączając gminy, które nie były objęte wnioskiem. Pamiętać należy w takich sytuacjach o wytycznych Komisji Europejskiej, które określają liczbę ludności na obszarze działania LGD w granicach 10-100tys. mieszkańców. W Schemacie II będą mogły również wziąć udział LGD, które nie brały udziału w Schemacie I. W przypadku gdy LGD nie zakwalifikuje się do otrzymania finansowania w ramach Schematu II PPL+ oznacza to jedynie, że nie będzie możliwe otrzymanie pomocy finansowej z PPL+. Nie oznacza to że LGD nie może ubiegać się o pomoc finansową z innych źródeł, a przygotowana Strategia może być w tym wielce pomocna i może być wykorzystana w następnej edycji programowej w latach 2007-2013.
W nowym okresie programowania 2007-2013, każda LGD również będzie musiała przygotować Strategię na całe siedem lat. W przypadku nie otrzymania finansowania na realizację Schematu II, LGD może skupić swoje prace nad przygotowaniem Strategii na kolejny okres budżetowy 2007--2013.

Lokalna Grupa Działania to nowatorska w polskich warunkach forma organizacji społeczności lokalnych. Jaka będzie rola LGD w przyszłości?
Przewiduje się, że rola LGD będzie stopniowo wzrastać, co można było zaobserwować w „starych krajach UE", które wdrażały Program Leader przez ostatnie kilkanaście lat. W miarę upływu czasu, gdy LGD będzie zdobywała doświadczenie we wdrażaniu podejścia Leader oraz zdobywaniu i wykorzystaniu innych funduszy, w tym funduszy strukturalnych, rola na poziomie lokalnym tych partnerstw niewątpliwie będzie wzrastać. Ale nie należy tutaj zapominać o tym, iż znaczenie LGD na danym terenie będzie w dużej mierze zależało od samej LGD, jej aktywności, umiejętności zainteresowania i zaangażowania mieszkańców i zbudowania trwałych fundamentów współpracy.

Zespół redakcyjny: Dorota Zielińska, Przemysław Pietrzyk

Biuro projektu: Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju i Promocji Podkarpacia "PRO CARPATHIA"
35–074 Rzeszów, ul. Gałęzowskiego 6/319
Kontakt:
Agnieszka Pieniążek - (17) 852 85 26, e-mail: agnieszka@procarpathia.pl
Przemysław Pietrzyk, (17) 242 62 81, e-mail: p_p7@op.pl