



Załącznik nr 2 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „PERSPEKTYWY NA (SAMO)ZATRUDNIENIE W PROGRAMIE OUTPLACEMENT”

Projekt „PERSPEKTYWY NA (SAMO)ZATRUDNIENIE W PROGRAMIE OUTPLACEMENT”  
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,  
realizowany przez Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju i Promocji Podkarpacia „Pro Carpathia”,  
na podstawie Umowy nr UDA-POKL.08.01.02-18-060/12-00  
zawartej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie

## **KARTA OCENY FORMALNEJ KARTY ZGŁOSZENIOWEJ DO PROJEKTU**

w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

**Priorytet** VIII Regionalne Kadry Gospodarki  
**Działanie** 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie  
**Poddziałanie** 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

**UWAGA! Każda odpowiedź NIE powoduje odrzucenie dokumentów z przyczyn formalnych**

Imię i Nazwisko Kandydata		
Numer Aplikacyjny Kandydata (NAK)		
Nr, rodzaj, termin naboru		
Członkowie Komisji Rekrutacyjnej (KR):	Pierwszy Oceniający	
	Drugi Oceniający	
Data wypełniania Karty Oceny Formalnej	Pierwszy Oceniający	
	Drugi Oceniający	



<b>I. OCENA FORMALNA</b>				
Lp.	SPEŁNIENIE KRYTERIÓW FORMALNYCH	TAK	NIE	NIE DOTYCZY
1.	Miejsce i termin złożenia dokumentów są prawidłowe.			
2.	Dokumenty rekrutacyjne zostały przygotowane na wzorcach będących załącznikami do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa.			
3.	Limit miejsca do wypełnienia w Karcie zgłoszeniowej nie został w znaczący sposób powiększony.			
4.	Dokumenty rekrutacyjne zostały prawidłowo podpisane i parafowane przez Kandydata.			
5.	Wszystkie pola Karty Zgłoszeniowej do Projektu zostały wypełnione.			
6.	Wszystkie pola Karty Zgłoszeniowej do Projektu zostały wypełnione w sposób prawidłowy (brak rażących błędów).			
7.	Kandydat jest osobą w wieku produkcyjnym.			
8.	Kandydat zamieszkuje na terenie województwa podkarpackiego.			
9.	Kandydat należy do jednej z 2 grup docelowych projektu, w tym: - w przypadku „osób przewidzianych do zwolnienia z z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy” przewidywany termin zakończenia stosunku pracy nastąpi nie później niż 4 dni robocze i po ogłoszeniu listy rankingowej			
10.	Kandydat planuje uruchomić działalność gospodarczą nie będącą kontynuacją działalności po członku najbliższej rodziny (rodzicach, współmałżonku, dzieciach, rodzeństwie) - jeśli dotyczy.			
11.	Kandydat w bieżącym roku kalendarzowym oraz dwóch poprzedzających go latach kalendarzowych nie otrzymał pomocy de minimis z różnych źródeł i w różnych formach, której wartość brutto łącznie z pomocą, o którą się ubiega, przekraczałaby równowartość w złotych kwoty 200 000 euro, a w przypadku działalności gospodarczej w sektorze transportu drogowego – równowartość w złotych kwoty 100 000 euro, obliczonych według średniego kursu Narodowego Banku Polskiego obowiązującego w dniu udzielenia pomocy, (jeśli dotyczy).			
12.	Kandydat zamierza rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej na terenie województwa podkarpackiego (jeśli dotyczy).			
13.	Kandydat deklaruje uruchomienie działalności gospodarczej jako „osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą” (jeśli dotyczy).			
14.	Kandydat nie planuje uruchomienia działalności gospodarczej wykluczonej z wsparcia w ramach PO KL (jeśli dotyczy).			
15.	Kandydat ubiega się o kwotę nie przekraczającą 40 000,00 zł (jeśli dotyczy).			
16.	Kandydat ubiega się o pokrycie tylko takich wydatków związanych z założeniem i uruchomieniem działalności gospodarczej, które stanowią wydatki kwalifikowane zgodnie z katalogiem przedstawionym w Regulaminie przyznawania środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (jeśli dotyczy).			
17.	Kandydat jest osobą nie karaną za przestępstwo skarbowe i korzysta w pełni z praw publicznych, posiada pełną zdolność do czynności prawnych.			
18.	Kandydat nie jest objęty karą zakazu dostępu do środków o których mowa w art. 5 ust. 3 pkt 1i 4 ustawy o finansach publicznych			
19.	Kandydat w ciągu ostatnich 2 lat nie pozostawał i nie pozostaje w stosunku pracy lub innym (umowy cywilnoprawne) z Beneficjentem (w tym również z osobami, które łączy lub łączył z Beneficjentem i/lub pracownikiem Beneficjenta uczestniczącym w procesie rekrutacji i oceny biznes planów związek małżeński, stosunek pokrewieństwa i powinowactwa oraz związek z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli), partnerem lub wykonawcą w ramach projektu oraz w stosunku pracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie.			
20.	Kandydat wyraził zgodę na gromadzenie, przetwarzanie i przekazywanie swoich danych osobowych zawartych w formularzu rekrutacyjnym do celów związanych z przeprowadzeniem rekrutacji, szkolenia, monitoringu i ewaluacji projektu, a także w zakresie niezbędnym do wywiązania się Beneficjenta projektu z obowiązków sprawozdawczych			



	wobec Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie.			
21.	Kandydat nie posiada i nie posiadał zarejestrowanej działalności gospodarczej, w tym nie prowadzi i nie prowadził działalności na podstawie odrębnych przepisów (m.in. adwokackiej, komorniczej lub oświatowej), nie jest i nie był członkiem spółdzielni utworzonych na podstawie prawa spółdzielczego (z wyłączeniem osób będących członkami spółdzielni oszczędnościowo - pożyczkowych, spółdzielni budownictwa mieszkaniowego i banków spółdzielczych, którzy nie osiągają przychodu z tytułu tego członkostwa), nie posiada i nie posiadał udziałów bądź akcji w spółkach osobowych lub spółkach kapitałowych prawa handlowego, z wyłączeniem spółek kapitałowych, których akcje są notowane na giełdzie papierów wartościowych, w okresie 12 m-cy przed złożeniem Dokumentów rekrutacyjnych (jeśli dotyczy).			
22.	Kandydat nie korzysta równoległe z innych środków publicznych na założenie działalności gospodarczej (zwłaszcza z Funduszu Pracy, PFRON, PO KL) - jeśli dotyczy.			
23.	Dokumenty rekrutacyjne zawierają załączniki:			
	<i>a). Składane przez wszystkich Kandydatów:</i>			
	<b>Kserokopia dowodu osobistego</b> , potwierdzona za zgodność z oryginałem przez Kandydata			
	<b>Dokument potwierdzający czasowy adres zameldowania</b> na terenie województwa podkarpackiego, potwierdzony za zgodność z oryginałem przez Kandydata (jeśli dotyczy)			
	<b>Kserokopia ostatniego uzyskanego dyplomu</b> (świadectwo ukończenia szkoły lub dyplom ukończenia studiów), potwierdzona za zgodność z oryginałem przez Kandydata			
	<b>Oświadczenie od pracodawcy</b> poświadczające przechodzenie procesów restrukturyzacyjnych w oryginale, a w przypadku osób, które utraciły zatrudnienie z powodu likwidacji zakładu pracy kserokopia wiarygodnego dokumentu potwierdzającego likwidację zakładu pracy, potwierdzona za zgodność z oryginałem			
	<b>Kserokopia ostatniej umowy o pracę</b> poświadczająca miejsce wykonywania pracy przez pracownika i stanowisko pracy u ostatniego pracodawcy i / lub pracę w sektorze prywatnym, potwierdzona za zgodność z oryginałem przez Kandydata (jeśli dotyczy)			
	<b>Zaświadczenie od ostatniego pracodawcy lub kserokopia świadectwa pracy</b> poświadczająca zatrudnienie pracownika u ostatniego pracodawcy przez okres co najmniej 5 lat, potwierdzona za zgodność z oryginałem przez Kandydata (jeśli dotyczy)			
	<b>Informacja od Pracodawcy o przyznaniu odprawy pracowniczej</b> poświadczająca jej wysokość z tytułu rozwiązania ostatniego stosunku pracy z pracownikiem (jeśli dotyczy)			
	<i>b). w tym, w przypadku „osób zwolnionych z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy do 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu”:</i>			
	<b>Kserokopia ostatniego świadectwa pracy, wraz z wypowiedzeniem stosunku pracy z pracownikiem z przyczyn dotyczących zakładu pracy</b> , poświadczające spełnianie kryterium kwalifikacyjnego (zgodnie z obowiązującym prawem) potwierdzona za zgodność z oryginałem przez Kandydata <b>z oświadczeniem pracownika dotyczącym ostatniego miejsca zatrudnienia</b>			
	<b>Zaświadczenie z Powiatowego Urzędu Pracy</b> potwierdzające status osoby bezrobotnej w oryginale (jeśli dotyczy)			
	<b>Oświadczenie dotyczące osób nieaktywnych zawodowo</b> (oznacza osobę, która pozostaje bez zatrudnienia, a która jednocześnie nie zalicza się do osób bezrobotnych) w oryginale - jeśli dotyczy			
<b>Oświadczenie o niepozostawaniu w stosunku pracy w rozumieniu Kodeksu Pracy</b> tj. osoba nie zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę w oryginale				
<i>c). w tym, w przypadku „osób przewidzianych do zwolnienia z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy”:</i>				



	<b>Kserokopia wypowiedzenia stosunku pracy z pracownikiem z przyczyn dotyczących zakładu pracy</b> , poświadczające spełnianie kryterium kwalifikacyjnego (zgodnie z obowiązującym prawem) potwierdzona za zgodność z oryginałem przez Kandydata z <b>oświadczeniem pracownika dotyczącym ostatniego miejsca zatrudnienia</b>			
	<b>Oświadczenie o pozostawaniu w stosunku pracy w rozumieniu Kodeksu Pracy</b> tj. osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę w oryginale			

Kandydat spełnia/nie spełnia wstępne kryteria uczestnictwa w projekcie<sup>1</sup>

<b>II. KRYTERIA PREFERENCYJNE</b>				
Lp.	SPEŁNIENIE KRYTERIÓW PREFERENCYJNYCH	Max. liczba pkt.	TAK	NIE
1.	Miejsce pracy Kandydata zwolnionego lub przewidzianego do zwolnienia jest zlokalizowane w jednym z powiatów: mieleckiego, przemyskiego, lubaczowskiego, m. Krosno, m. Rzeszów lub od pracodawcy: lub pracownicy od pracodawców: Telekomunikacja Polska, Tauron Dystrybucja S.A, PKO BP, Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo S.A, METSA TISSUE, COCA-COLA, JAR Dachnów, Huta Szkła Józefina, Helioform, Jednostka Wojskowa(m. Rzeszów), RESBUD, TRPOutsourcing, PROSPER S.A, HANDPROD SP Z O.O., Synoptis Pharma sp z o.o, Przedsiębiorstwo Farmaceutyczne Jelfa SA (miejsce pracy w umowie o pracę)	4 pkt.		
2.	Kandydat zwolniony, przewidziany do zwolnienia pracował w zawodzie z grupy robotnicy przemysłowi, rzemieślnicy, pracownicy sektora prywatnego (stanowisko potwierdzone w umowie o pracę/świadectwo pracy, identyfikacja pracodawcy na podstawie umowy o pracę i zaświadczenia pracodawcy o przechodzeniu procesów restrukturyzacyjnych).	4 pkt.		
3.	Kandydat zwolniony, przewidziany do zwolnienia ma niski poziom wykształcenia: policealne, zasadnicze lub średnie zawodowe, gimnazjalne lub niższe (potwierdzone dyplomem).	4 pkt.		
4.	Kandydat zwolniony, przewidziany do zwolnienia pracował u ostatniego pracodawcy co najmniej przez okres 5 lat (czas pracy potwierdzony w świadectwie pracy / zaświadczeniu od pracodawcy).	4 pkt.		
5.	Kandydat zwolniony, przewidziany do zwolnienia który otrzymał niską odprawę z tytułu rozwiązania z nim stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy (do 5000,00 PLN brutto, potwierdzone informacją od pracodawcy).	4 pkt.		
<b>Suma punktów uzyskanych za spełnienie kryteriów preferencyjnych:</b>		<b>20 pkt.</b>		<b>n/d</b>

<b>1. Członek Komisji Rekrutacyjnej</b>	<b>2. Członek Komisji Rekrutacyjnej</b>
Rekomenduję do oceny merytorycznej  ..... (Data i czytelny podpis)	Rekomenduję do oceny merytorycznej  ..... (Data i czytelny podpis)
Nie rekomenduję do oceny merytorycznej  ..... (Data i czytelny podpis)	Nie rekomenduję do oceny merytorycznej  ..... (Data i czytelny podpis)

<sup>1</sup> Niepotrzebne skreślić